

Принято

на Совете МОБУ «Гимназия № 7»
Протокол от 15.06.2017 г. № 3

Утверждаю

Директор МОБУ «Гимназия № 7»



Ю.А. Тулупова

Приказ от 16.06.2017 г. № 48-к

Положение
об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в РФ», Уставом гимназии и определяет порядок работы и компетенцию общего собрания трудового коллектива.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является формой управления гимназии, его работа строится на принципах единоначалия, самоуправления, демократии, гуманности, гласности, открытости.

2. Порядок работы общего собрания

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива гимназии собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.
- 2.2. Инициатором сбора общего собрания может быть:
- 2.3. учредитель;
- 2.4. директор гимназии;
- 2.5. первичная профсоюзная организация или не менее 1/3 работников гимназии, а также:
- 2.6. в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников гимназии.
- 2.7. Общее собрание работников гимназии вправе принимать решения, если на нем присутствуют более половины работников.
- 2.8. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от числа работников.
- 2.9. Общее собрание трудового коллектива гимназии созывается Советом гимназии, который разрабатывает и утверждает его регламент.
- 2.10. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 2.11. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием трудового коллектива гимназии.

3. Компетенции общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка учреждения.
- 3.2. Обсуждение и утверждение коллективного договора.
- 3.3. Определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов.
- 3.4. Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения.
- 3.5. Определение тайным голосованием первичной профсоюзной организации, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора.
- 3.6. Утверждение коллективных требований к работодателю.
- 3.7. Принятие решения об объявлении забастовки.
- 3.8. Принятие Устава, изменений, дополнений к нему, а также других нормативных документов.